

Thuiszorgorganisatie Zorgwacht in Utrecht biedt werkzoekenden de kans om in een jaar tijd de opleiding tot *Helpende zorg en welzijn mbo niveau 2* te volgen en werkervaring op te doen. Werkzoekenden met geringe kansen op de arbeidsmarkt krijgen bij Zorgwacht drie kansen in één: een baan, werkervaring en een diploma. De combinatie van opleiding en werken spreekt Sting aan. Sting ging daarom op bezoek bij Zorgwacht.



Wilhelmiën Looymans en Oussabia Moussa

Oussabia Moussa: 'Ik ben blij dat ik deze kans gekregen heb'

Zorgwacht biedt baan en diploma in een jaar tijd

Zorgwacht biedt een compleet thuiszorgpakket: huishoudelijke werkzaamheden, boodschappenservice, maaltijdbereiding, persoonlijke verzorging. Cliënten kunnen een zorgwacht inhuren via de Zorgwachtwinkel. Huishoudelijke verzorging kost €14,50 per uur, de boodschappenservice €7,- per uur. Er gelden verschillende tarieven voor de diensten, waarbij Zorgwacht rekening houdt met het inkomen van de cliënt. Het Zorgwacht-concept gaat uit van preventie: goede informele zorg in de wijk haalt ouderen uit hun isolement en zorgt voor sociale samenhang in de wijk. Het idee is ontleend aan de Stadswacht: werklozen die in de jaren '90 – met behoud van uitkering – datzelfde deden voor de gemeentelijke diensten op het gebied van veiligheid in buurten en wijken. Dat resulteerde in de doorstroom naar reguliere banen bij politie, stadstoezicht, beveiligingsbedrijven.

School en stage

Oussabia Moussa is één van de zorgwachters. Vijf jaar geleden vestigde zij zich, met haar vier kinderen, in Utrecht. 'Dat viel niet mee', zegt Oussabia, 'Als alleenstaande moeder moest ik met een uitkering vier kinderen opvoeden van tussen de tien en drie jaar oud. Te jong om alleen te laten als je hele dagen moet werken.' Ongeveer drie jaar geleden wilde Oussabia weer aan het werk. Maar zonder diploma's kwam ze niet ver. Via een reïntegratiebedrijf werd ze geattendeerd op Zorgwacht. 'Ik heb altijd in de zorg willen werken en ik heb gelijk ja gezegd.'

Oussabia ging een jaar lang twee dagen per week naar school in combinatie met twee dagen stage. 'Tussen de middag ging ik even naar huis om de kinderen op te vangen. Op werkdagen was ik om 16.00 uur thuis. Gelukkig heb ik gezonde kinderen', lacht Oussabia. Ze rondde de opleiding met vlag en wimpel af en is inmiddels in dienst bij Zorgwacht. Oussabia heeft een contract van 32 uur per week en werkt als verzorgende in de wijk Overvecht. Daar slaat ze een brug tussen allochtone inwoners van Utrecht en de thuiszorg: Oussabia is consulent. Ze bezoekt buurthuizen in Overvecht, maar ook huisartsen, fysiotherapeuten etc. Ze geeft Marokkaanse vrouwen advies en voorlichting over de zorg. Door Oussabia's enthousiasme over het vak, melden zich nu ook jonge Marokkaanse meisjes voor de opleiding bij Zorgwacht.

Drijfveer

Oussabia's voorbeeld stond initiatiefneemster Wilhelmiën Looymans voor ogen toen ze in 2007 Zorgwacht oprichtte. Het grote personeelstekort in de zorg was voor haar de aanleiding om haar eigen bedrijf te beginnen. Werkgevers moesten zelf op zoek naar medewerkers, vond Wilhelmiën. 'Veel vrouwen waren gemotiveerd om in de zorg te werken, maar hadden de opleiding daarvoor niet. Met de komst van de wet Wmo in 2007 zag ik een logische verbinding tussen de Wmogelden en de Wet Werk en Bijstand. Mensen langer zelfstandig laten wonen combineren met het opleiden en toeleiden van bijstandsgerechtigde vrouwen naar de arbeidsmarkt.'

Zorgwacht leidt leerlingen op tot een baan in de zorg, gesubsidieerd door de gemeente. In november 2009 behaalde de tweede groep van veertien leerlingen hun diploma via Zorgwacht. Elf vrouwen zijn nu in dienst bij de Utrechtse thuiszorgorganisatie Aveant, waar Zorgwacht veel mee samenwerkt. Een mooi resultaat.

Speciale opleiding bij ROC West Brabant

Een van de diensten van Zorgwacht is wandelen en koffiedrinken. En dat is niet voor niets. Wilhelmiën heeft een visie op de zorg thuis: 'Zorg is een samenspel tussen zorg en welzijn. De AWBZ wordt uitgekleed. Vroeger zat welzijn in de zorg. De politiek heeft welzijn uit de zorg gehaald. Ouderen hebben thuis een beperkt sociaal leven. Verzorgenden hebben hier een rol in te vervullen. Door vrouwen op te leiden, ontstaat er professionele burenhulp.' Samen met ROC West Brabant wist Wilhelmiën een speciale opleiding zorg en welzijn te ontwikkelen voor de zorgwachters. Deze opleiding is ook erkend door Calibris. Wilhelmiën: 'Wij ondersteunen de zorgwachters in opleiding met een verpleegkundige coach, een praktijkopleider en eigen docenten. We geven ze heel veel begeleiding, bijvoorbeeld bij huiswerk en het leren van werknemersvaardigheden.'

Oussabia is blij met de kans die ze gekregen heeft bij Zorgwacht. 'Het werk geeft mij voldoening. Je hebt iemand geholpen en als diegene tevreden is, dan ga ik er de volgende dag weer met heel veel plezier naar toe.'

Voor meer info: www.zorgwacht.nl